



## BPA Change Agent

Den Change im eigenen Unternehmen managen

## **Begleiten und gestalten Sie die Veränderungs-Prozesse Ihres Unternehmens motivierend und positiv!**

Der **effektivste Weg**, um einen Veränderungsprozess zum Erfolg zu führen ist, von Anfang an ein positives und motivierendes Umfeld zu schaffen. Ein Umfeld, in dem die Mitarbeiter einen Change Prozess aktiv und sogar gerne mitgestalten.

Mit Ihrer **Qualifikation zum Change Agent** planen Sie klassische Change-Prozesse und setzen sie erfolgreich um. Sie lernen, wie Sie Führungskräfte und Mitarbeiter konstruktiv für den Wandel mobilisieren und zielorientiert in den Prozess integrieren.

Sie lernen sich selbst als Mensch im Wandel besser kennen und steuern und können so in der Folge strategisch auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung zu kommunizieren und diese auch in Fragen des strategischen (Kultur-)Wandels beraten.

Diese Ausbildung richtet sich an aktive Business-Trainer und -Berater, an HR/OE/PE-Verantwortliche aus Unternehmen sowie Mitarbeiter, die in Zukunft Veränderungsprozesse in ihrem Unternehmen aktiv gestalten werden.

### **Aus dem Inhalt:**

- Beratungsprozess als interner Dienstleister
- Stakeholder Management
- Coaching-Kompetenz im Veränderungsprozess
- Moderations- und Kreativitätstechniken.

### **Sie arbeiten bereits während der Ausbildung an einem realen Change-Projekt.**

Hierbei haben Sie die Möglichkeit, Ihr eigenes Change-Projekt als Projekt-Thema in Ihrer Ausbildung zu bearbeiten.

## Ziele der Ausbildung

Unser Ziel ist, dass Sie als Teilnehmer/in durch die Change Agent Ausbildung nach erfolgreichem Abschluss direkt in die Umsetzung als professioneller Change Begleiter/in einsteigen.

Sie arbeiten schon während Ihrer Ausbildung zum Change Agent an einem realen Projekt, das idealerweise direkt mit Ihrem Berufsalltag verknüpft ist.

## Zielgruppe

Diese Ausbildung richtet sich an

- aktive Business-Trainer und -Berater, sowie
- HR/OE/PE-Verantwortliche aus Unternehmen, sowie
- Mitarbeiter die in Zukunft Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen aktiv gestalten werden.

## Ihr Nutzen

Sie nutzen die Kompetenz unserer Ausbilder in individuellen Coachings für die Erarbeitung Ihres Projektes und Ihre Entwicklung als Change Agent

Durch die parallele Bearbeitung Ihres Projektes haben Sie direkten und zählbaren Nutzen in Ihrem beruflichen Alltag und die Investition in Ihre BPA Ausbildung ist in kurzer Zeit bereits wieder erwirtschaftet – für Sie und Ihr Unternehmen. Mit einer professionellen Qualifizierung als Change-Profi!

## Modul 1: Der Change Agent als Person

In diesem Modul liegt der Fokus auf dem soliden Aufbau Ihrer Fachkompetenz als Berater und auf der Entwicklung Ihrer Persönlichkeit als Change Agent.

Durch kontinuierliche Reflexion und Selbststeuerung meistern Sie als Berater die **Schnittstelle** zwischen den verschiedenen Stakeholdern und den involvierten Mitarbeitern.

Mit dem richtigen Skillset und bewusster Fokussierung können Sie die **Rolle** als Change Agent optimal wahrnehmen und den Change Prozess Ihres Unternehmens positiv und motivierend steuern und begleiten.

Sie meistern die spannende Herausforderung, verschiedene Blickwinkel einzunehmen, Emotionen nachzuempfinden, unterschiedliche **Werte wahrzunehmen** und somit Stakeholdern wie Mitarbeitern dort zu begegnen, wo sie stehen.

### Schwerpunkte:

- Positionierung als Berater
- Tools, Techniken und Methoden
- Selbstreflektion und Selbststeuerung
- Distanzierung und Metaperspektive
- Umgang mit politischem Druck
- Umgang mit Emotionen
- Bewusste Fokussierung von Chancen und Lösungen.

## Modul 2 – Klassische Veränderungs-Prozesse begleiten

Sie lernen die **klassischen Grundsätze** und Vorgehensweisen des Veränderungsmanagements kennen und anwenden.

Sie verstehen es, die Strategie des Unternehmens in eine greifbare Unternehmensvision zu übertragen und die **wirkungsvollsten Hebel** zu erkennen und deren Nutzung in eine Road Map zu übertragen.

Sie ermitteln die harten und weichen **Kennzahlen**, und die nötigen Tools, um den Fortschritt des Prozesses zu überwachen.

Sie bauen **Coaching Kompetenz** auf und lernen, flexibel zwischen den verschiedenen Rollen im Prozess zu wechseln.

Auf dieser Basis positionieren Sie sich als **kompetenter Berater** und Unterstützer in Ihrem Unternehmen

### Schwerpunkte:

- Veränderungsvisionen greifbar machen
- Hypothesenbildung, Hebel erkennen und nutzen
- Arbeiten mit Roadmaps und Change Canvas
- Veränderungen messbar machen
- Coaching-Kompetenz im Veränderungsprozess
- Rollenvielfalt transparent leben
- Change Agent (Selbst-Marketing)
- Digitale Toolbox und Projektplanung

## Modul 3 – Die Unternehmenszukunft mitgestalten

Sie gewinnen in diesem Modul ein **tiefes Verständnis** für grundlegenden Wandel und die Herausforderungen Ihres Unternehmens. Sie entwickeln Sensibilität und Know-How, um Ihre Unternehmenskultur aktiv mitzugestalten.

Sie sind in der Lage, klassische und moderne Moderations- und Prozesstechniken anzuwenden und über Beteiligung und Ihr positives Vorbild **Energie in Ihr Unternehmen** zu tragen.

Sie schärfen Ihr Selbstverständnis als **Agent in Ihrem Unternehmen** und steuern sich selbst in Zukunft bewusst und zielgerichtet

### Schwerpunkte:

- Den Wandel gestalten: Transition Mapping
- Reife des Unternehmens: Einbeziehung als Erfolgsfaktor
- Moderations- und Kreativitätstechniken wie Design Thinking, Effecuation und weitere
- Reflexionsfähigkeit
- Selbststeuerung und positive Energie
- Selbstverständnis im Wandel
- Kollegiale Supervision

## Die Zertifizierung

Die Zertifizierung erfolgt vor einem **Gremium von Experten** aus internationalen Change Projekten und einem Vertreter aus HR/OE eines Wirtschafts-Unternehmens.

Die Zertifizierung besteht aus der **Präsentation Ihres erarbeiteten Change-Projektes**. Sie erhalten ein dezidiertes Performance Feedback zu folgenden Schwerpunkten:

- Architektur: Methodik, Struktur und Aufbau des Projektes
- Steuerung: Flexibilität und Erfolgsmessung im Projekt
- Rolle und Auftreten: Wirkung, Motivation und Inspiration.

Sie schließen die Ausbildung ab mit dem Zertifikat

## BPA Change Agent

## Nächster Start: Oktober 2017

- Modul 1: 15. – 17.10.2018
- Modul 2: 03. – 05.12.2018
- Modul 3: 25. – 27.02.2019
- Zertifizierung: 08.04.2019

### Seminarzeiten

- Tag 1: 10:00 – 19:00 Uhr
- Tage 2 + 3: 09:00 - 18:00 Uhr

### Gruppengröße:

Maximal 15 Personen

### Lehrtrainer / Ausbilder:

Alle Ausbilder der BPA sind selbst aktive Senior Consultants / Direktoren mit mindestens 15 Jahren Praxis-Erfahrung im Change-Management und nachweislich erfolgreichen internationalen Beratungsprojekten.

### Zertifizierung:

Die Zertifizierung erfolgt vor einem Gremium von Experten aus internationalen Change Projekten und einem Vertreter aus HR/OE eines Wirtschafts-Unternehmens.

## Investition und Leistungen

### Frühbucher-Tarife:

bis 30.06.2018 3.330,- EUR

bis 31.07.2018 3.990,- EUR

bis 31.08.2018 4.290,- EUR

### Vollzahler-Tarif:

ab 01.09.2018

**4.690,- EUR**

alle Preise inkl. MwSt.

### Inklusive:

Arbeitsunterlagen, Material, Seminargetränke zzgl. Unterkunft. Bei der Organisation Ihrer Anreise / Unterkunft sind wir Ihnen gerne behilflich.

Ratenzahlung nach Absprache möglich.

Gewinnen Sie einen weiteren Teilnehmer  
und Ihre Teilnahmegebühr reduziert sich für beide um je 5%



## Ihr Trainer:



### UDO MICHELBRINK

.....

Herr Michelbrink ist unser Spezialist für Change Management und Beratung. Er hat umfassende Erfahrung in der Unterstützung von Menschen in Veränderungsprozessen und fördert als Trainer, Berater und Coach das Verstehen, Handeln und Wachsen von Menschen und Teams in Berufs- und Alltagssituationen. Als Referent tritt er u.a. zu Themen wie strategische PE, Change Management und HR Businesspartner auf.

## Ihr Kontakt:

Business Professional  
Academy GmbH

Filderhauptstrasse 142  
D-70599 Stuttgart

Tel: +49 711 8827401  
Fax: +49 711 8827402

E-Mail: [info@b-p.academy](mailto:info@b-p.academy)  
Web: [www.b-p.academy](http://www.b-p.academy)

